

OAJ:N KAINUUN ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019-2020

Johdanto

OAJ:n Kainuun alueyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019–2020. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2016–2020), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.

PERUSTEHTÄVÄ MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

TULEVAISUUSKUVA VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

ARVOT

YHTEISÖLLISYYS
Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

OIKEUDENMUKAISUUS
Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

EDELLÄKÄVIJYYS
Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

STRATEGISET PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenien edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijuusvoimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

OAJ on vahva koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja. OAJ Kainuu toteuttaa toimintaa Kainuussa ja tekee yhteistyötä muiden alueyhdistysten kanssa.

OAJ Kainuun tärkein voimavara ovat sen jäsenet, kainuulaiset paikallisyhdistykset. Alueyhdistyksen toiminta ei onnistu tarkoituksenmukaisesti ilman aktiivisia paikallisyhdistyksiä, joiden kanssa tehtävä yhteistyö mahdollistaa tehokkaan ja oikea-aikaisen vaikuttamisen. Edunvalvontatyötä tuetaan laajalla alueellisella koulutuksella.

Strategiset painopistealueet

1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa

Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintasuunnitelma vuosille 2019-2020

1. OAJ Kainuu parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila:

Palkkausjärjestelmiä koskevia sopimusmääräyksiä on kehitetty ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta parannettu. Työaikajärjestelmiä on uudistettu käynnistämällä paikallisia kokeiluja, ja nykyisten työaikajärjestelmien toimivuutta on parannettu. Koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työn muuttuminen sekä ennakoitavat muutokset koulutuspolitiikassa ja lainsäädännössä on huomioitu palvelussuhteen ehdoista sovittaessa.

Alueyhdistys

- selvittää alueen tehtäväkohtaisten palkkojen tasoja vaativuusperusteineen, järjestää pääluottamusmiehille palkkausjärjestelmän kehittämiskoulutusta.
- kerää varhaiskasvatuksen sak-työaikaa koskevat paikalliset soveltamisohjeet ja järjestää jäsenkoulutusta asiasta.

- seuraa alueen ammatillisten oppilaitosten vuosityöaikaan siirtymistä ja järjestää asiasta jäsentilaisuuksia.
- jakaa luottamusmiesten käyttöön koulutusmateriaalia eri oppilaitosmuodoissa noudatettavien työaikamuotojen soveltamisesta.
- tekee alueella kuntavertailua ja yhteisiä toimintastrategioita kuten työnantajat tekevät omaa yhteistyötään.

2. OAJ Kainuu varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset muuttuvassa toimintaympäristössä

Tavoitetila:

Merkittävässä rakenteellisissa uudistuksissa on varmistettu, että koulutuksen järjestäjillä on riittävät voimavarat. Neuvottelujärjestelmässä on huolehdittu, että kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalan henkilöstön ja henkilöstön edustajien asema on turvattu. Varhaiskasvatuksessa työskentelevien opettajien ja johtajien palvelussuhteen ehdoista sovitaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa.

Alueyhdistys

- tapaa alueen politikkoja ja muita päättäjiä.
- seuraa, vaikuttaa ja tukee paikallisia toimijoita jäsenistöä koskevissa muutostilanteissa.
- varmistaa, että alueella toimii aktiivinen luottamusmiesten verkosto, jossa vaihdetaan tietoa ja tarjotaan vertaistukea ja jonka osaamista käytetään yhdistyksen hallituksessa.
- seuraa eri tehtävien kelpoisuuksien noudattamista ja nostaa asiaa tarvittaessa keskusteluun.
- järjestää esimiestehtävissä oleville koulutusta.
- järjestää kansanedustajatapaamisia ja lisää tietoisuutta kelpoisien opettajien merkityksestä.
- pyrkii estämään alueen opettajien lomautukset ja irtisanomiset. Tarvittaessa alueyhdistys tukee paikallisyhdistyksiä YT-tilanteissa mm. taloudellisesti ja asiantuntija-apua antaen.

3. OAJ Kainuu vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.

Tavoitetila:

Kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalan työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat kehittyneet myönteisesti. Työyhteisöjen johtamiseen on panostettu ja sitä tuetaan aiempaa enemmän. Opetushenkilöstön, esimiesten ja johtajien työn mitoitusta on oikeassa suhteessa työkuormaan ja oppijoiden tuen tarpeeseen. Esimerkiksi sisäilmaongelmia, kiusaamista ja häirintää on aiempaa vähemmän.

Alueyhdistys

- varmistaa, että alueella toimii aktiivinen työsuojelutoimijoiden verkosto, jossa vaihdetaan tietoa ja tarjotaan vertaistukea ja jonka osaamista käytetään yhdistyksen hallituksessa.
- järjestää jäsenille ja aktiiveille (henkilöstöedustajille) työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia.
- osallistuu työhyvinvointi- ja työturvallisuuskeskusteluun.
- tukee paikallisyhdistyksiä olemaan aktiivisesti yhteydessä työnantajiin ja käymään ratkaisuhakuista keskustelua yhdessä työsuojelutoimijoiden kanssa.
- hyödyntää valtakunnallisten tutkimusten ja selvitysten tuloksia alueellisessa vaikuttamistyössä.
- kouluttaa työsuojelutoimijoita ja antanut alueellista vertaistukea.

4. OAJ Kainuu vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvin panostuksin.

Tavoitetila:

Eduskuntavaaleissa kasvatus, koulutus ja tutkimus nousivat puolueiden kärkitavoitteisiin. OAJ:lle tärkeät teemat näkyvät vahvasti julkisessa keskustelussa ja hallitusohjelmassa. Hallitusohjelman merkittävimmät panostukset kohdentuvat koulutukseen. Koulutuksen perusrahoitusta on nostettu, ja koulutukselle on luotu sitovat laatukriteerit. Koulutuksen perusrahoituksen turvaamiseen on vaikutettu toiminnan kaikilla tasoilla. Ikäluokkien pienenemisestä vapautuvia resursseja on ennakoitua suunnattu koulutuksen laadun parantamiseen.

Alueyhdistys on

- järjestää alueelta mahdollisesti valitun ministerin ja kansanedustajien tapaamisia ja nostaa näissä esiin ajankohtaisia asioita.
- nostaa resurssien merkityksen esiin ja huolehtii siitä, että koulutuksen euroista nykyistä suurempi osa kohdentuu opetukseen.
- laatii selkeän ja toteuttamiskelpoisen suunnitelman eduskuntavaalivaikuttamisen koko kaaresta.

5. OAJ Kainuu vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.

Tavoitetila:

Kuntien ja muiden koulutuksen järjestäjien tehtäviä, rahoitusta ja rakennetta on uudistettu vahvistamaan koulutuksen laatua ja saavutettavuutta. Oppimisen tuki on saatu kuntoon. Opinpolkua ja oppivelvollisuutta varhaiskasvatuksesta toisen asteen loppuun on uudistettu. Korkeakoulutusta on kehitetty ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen erilaisia profiileja kunnioittaen. Kasvupalveluiden ja kotoutumiskoulutuksen laatu on turvattu ja perustaitotakuu toteutuu. Varhaiskasvatuksen asema julkisena palveluna on vahvistunut. Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön rahoituksella on turvattu palveluiden tasa-arvoinen saavutettavuus. Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön rahoituksella on turvattu palveluiden tasa-arvoinen saavutettavuus.

Alueyhdistys

- vaikuttaa siihen, että resurssit ja rahoitus kohdennetaan alueellisesti oikeisiin kohteisiin.
- tekee aktiivista yhteistyötä Kajaanin ammattikorkeakoulun ja yliopistokeskuksen kanssa. Vaikuttaa aktiivisesti itsenäisen ammattikorkeakoulun säilymiseen.

6. OAJ Kainuu vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä OAJ:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.

Tavoitetila:

Yhteiskunnalliseen keskusteluun on ennakoivasti nostettu kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan kysymyksiä ja tehty niihin liittyviä uusia avauksia. Valtakunnallisesti toimivista vaikuttamisen ja verkostoitumisen tavoista on tehty alue- ja paikallistason toimintaan sopivia malleja, ja niitä on kokeiltu käytännössä. Kansainvälistä toimintaa on kehitetty vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys

- järjestää alueellisen OAJ on the Road -tapahtuman.
- aktivoi kaikki alueen paikallisyhdistykset alueyhdistyksen toimintaan mukaan.
- järjestää tai on mukana järjestämässä tilaisuuksia, joissa vahvistetaan kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan alueellista näkyvyyttä.
- osallistuu ja ottaa kantaa kasvatuksesta, koulutuksesta ja tutkimuksesta käytävään keskusteluun eri viestintäkanavilla.
- antaa OAJ:n viestinnälle uutissyötteitä ja juttuvinkkejä ja jakaa OAJ-uutisia eteenpäin.
- tapaa alueen median edustajia.

7. OAJ Kainuu varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla.

Tavoitetila:

Sähköisiä kanavia hyödynnetään järjestön toiminnassa entistä laajemmin. Jäsenten sähköisiä palveluja on kehitetty jäsenlähtöisesti. Jäsenten valmiuksia toimia järjestötoiminnan sähköisissä ympäristöissä on vahvistettu. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan digitalisaatiota ja siihen liittyvää työnantajan järjestämää täydennyskoulutusta on kehitetty opetuksen laatua parantaen ja opettajan työtä tukien. Sopimusedunvalvonnassa on otettu huomioon digitalisaation vaikutukset jäsenistön työn sisältöihin ja tapaan tehdä työtä.

Alueyhdistys

- ottaa sähköisiä alustoja osaksi alueyhdistyksen toimintaa.
- järjestänyt kokouksia ja koulutuksia, joihin voi osallistua verkon kautta.
- toimii niin, että alueyhdistys on helposti alueen opettajajäsenten lähestyttävissä.

8. OAJ Kainuu vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila:

OAJ:n koulutukset sekä edunvalvonta- ja järjestötiedotteet ovat kohdentuneet ja vastanneet sisällöllisesti toimintasuunnitelmakauden vaatimuksia. Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä on vahvistettu tarpeen mukaan. Toimijoiden paikallinen resurssi on saatu täysimääräisenä käyttöön.

Alueyhdistys on

- huolehtii alueyhdistysten koulutusvastuista vuosittain ja vahvistaa paikallisten toimijoiden osaamista ja keskinäistä yhteistyötä.
- vahvistaa alueen luottamusmiesten ja työsuojelutoimijoiden keskinäisiä verkostoja kokoamalla heitä yhteen.
- ottaa koulutuksiin mukaan myös varahenkilöitä, jotta paikallinen ketju ei katkeaisi aktiivien vaihtuessa.
- järjestää alueellisia koulutuksia vahvistamaan paikallisten edunvalvojien osaamista ja tietämystä alueen tarpeita vastaavasti.
- tukee luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen alueellista yhteistyötä.

9. OAJ Kainuu varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenyhdistykset ovat huolehtineet luottamusmiesvaalien toimeenpanosta. Yhdistykset ovat nimenneet yhteysopettajat kaikkiin kunnallisiin ja yksityisiin päiväkoteihin, kouluihin ja oppilaitoksiin ja vastaavat yhteysopettajien osaamisen vahvistamisesta.

Alueyhdistys

- kannustaa paikallisyhdistyksiä yhteysopettajajärjestelmän laajentamiseen.
- tukee erityisesti yksityisten päiväkotien yhteysopettajajärjestelmän rakentamista.
- järjestää vuosittain yhteysopettajakoulutuksia yhteistyössä paikallisyhdistysten kanssa.

10. OAJ Kainuu parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.

Tavoitetila:

Järjestövalmiusorganisaatiota on vahvistettu, ja yhteistyötä muiden saman sopimusalan palkansaajajärjestöjen kanssa on syvennetty. Jäsenyhdistysten ja jäsenten tietoisuutta järjestövalmiudesta on lisätty. Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuuden tunnetta on vahvistettu.

Alueyhdistys

- vahvistaa alueyhdistyksen viestinnällistä ja koulutuksellista roolia.
- valmistautuu mahdollisiin työtaistelutoimiin ja pitää huolen, että viestintäketjut ovat kunnossa.
- kouluttaa aktiivitoimijoita ja valmistaa heitä järjestöllisiin toimenpiteisiin.
- tekee alueellisen viestintäsuunnitelman järjestövalmiustilanteisiin.

11. OAJ Kainuu kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta niin, että ne huomioivat entistä paremmin toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.

Tavoitetila:

Jäsenten edunvalvontaa on tehostettu ja jäsenpitoa vahvistettu edistämällä henkilöjäsenyyteen perustuviin työnantajakohtaisiin paikallisyhdistyksiin siirtymistä. Yhdistystoiminnan tueksi on kehitetty uusia työkaluja yhdessä yhdistystoimijoiden kanssa. Alueyhdistysrakenne vastaa vallitsevaa toimintaympäristöä.

Alueyhdistys

- kannustaa edelleen alueen paikallisyhdistyksiä kehittämään yhdistysrakennetta tarkoituksenmukaiseksi.
- järjestää säännöllisesti tilaisuuksia, joissa yhdistysten toimihenkilöt voivat vaihtaa keskenään tietoja ja ajatuksiaan.
- järjestää säännöllisesti koulutuksia alueen yhdistystoimijoille.
- kehittää yhdistyksen toimintatapoja.
- luo arvostavan ja luottamuksellisen ilmapiirin niin hallituksen kuin kaikkien jäsenyhdistysten kesken. Kunnioitetaan toisia sekä heidän mielipiteitään ja näkemyksiään. Kohdellaan kaikkia tasavertaisina ja nähdään erilaisuus rikkautena. Hallituksen työskentelyssä tutustutaan itselle vieraampiin koulutusaloihin ja myös kerrotaan omasta muille. Näin voimme jakaa asiantuntijuutta ja laajentaa toimijoidemme osaamista vaikuttamistoiminnassa.

12. OAJ Kainuu tekee jäsenyydestä houkuttelevampaa ja lisää vaikuttamismahdollisuuksia.

Tavoitetila:

Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi järjestön jäsenyys kannattaa. Tehty työ näkyy jäsenille aiempaa selvemmin. Järjestön jäsenten osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan on lisätty kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja kokeilemalla uusia toimintatapoja.

Alueyhdistys

- vahvistaa alueellisesti OAJ:n jäsenyyden houkuttelevuutta.
- tekee alueellisesta vaikuttamistyöstä jäsenistölle aiempaa näkyvämpää.

- aktivoi opettajia osallistumaan koulutuksiin ja toimijoiksi.

13. OAJ Kainuu kehittää viestinnän sisältöjä.

Tavoitetila:

Viestinnässä ovat korostuneet OAJ:n tärkeimmät painopisteet. Viestinnän vaikuttavuuteen on panostettu. OAJ:ssä on vahvistettu ajatusta siitä, että toimijat kaikilla järjestön tasoilla ovat OAJ:n viestin viejiä. Viestintä on monipuolista.

Alueyhdistys

- edellyttää OAJ:n tarjoavan toimivat ja helppokäyttöiset viestintäalustat, joita OAJ Kainuu voi käyttää.
- ylläpitää kotisivuja niin, että ne palvelevat jäsenyhdistyksiä ja tieto niillä on ajan tasalla.
- pitää yhteyttä alueen medioihin.

14. OAJ Kainuu turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenmaksutulot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla. Sijoitustoiminnan tuottotavoitteena on 3 % + inflaatio normaalissa markkinatilanteessa. Tilikauden kokonaistulos on positiivinen.

Alueyhdistys

- hoitaa jäsenhankintaa ja -pitoa omalta osaltaan.
- ottaa käyttöön valtakunnallisen tilikartan.
- pitää yhdistyksen oman talouden tasapainossa.

15. OAJ Kainuu uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Tavoitetila:

OAJ:n eri tasojen toimijat ovat aktiivisesti luoneet uuden ajan ammattijärjestötoimintaa. OAJ on varautunut entistä vahvemmin toimintaympäristönsä pitkän aikavälin muutoksiin sekä ammattijärjestötoimintaan kohdistuviin haasteisiin.

Alueyhdistys

- on mukana rakentamassa uudenlaista ammattijärjestötoimintaa.
- luo kuvaa alueen tulevasta kehityksestä ja kartoittaa tulevaisuuden uhkia ja mahdollisuuksia. Alueyhdistys kehittää toimintaansa tulosten perusteella.

