

PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS



Yhtenä perjantaina, retkipäivän päätteeksi, eräälle oppilaalleni sattui läheltä piti –tilanne. Lapselle ei onneksi koitunut ta-pahtuneesta säikähdyistä pahempia vam-moja. Tilanne oli kuitenkin sellainen, että lasta piti rauhoitella, viedä terveydenhoita-jan tarkastukseen, soittaa kyseisen oppi-laan kotiin, täyttää tapaturmailmoitus jne.

Tiedämme ja koemme kaikki opettajat vastaavia tilanteita jokapäiväisessä työssämme. Onnekseni minulla ei ollut luokkaa odottamassa tunnin alkua, vaan saatoinkin tehdä nämä kaikki toimet rauhassa työpäivän päätteeksi. Siinä piti kuitenkin laittaa taka-alalle omat nuoreni, jotka odottivat minua (pahoilla mielin) hakemaan heitä, olimmekohan läh-dössä viikonloppureissulle. Kerrottuani heille, miksi olin lähes tunnin myöhässä, yksi työstäni kysyi teinimielenkuo-husta rauhoituttuaan, että kuinka minä pystyn olemaan joka päivä vastuussa kaikkien oppilaideni hengestä? Siihen kysymykseen oikeastaan kiteytyi opettajan koko työ.

Opettajat tekevät työtä monen ikäisten lasten, nuorten ja aikuisten kanssa varhaiskasvatuksesta yliopistoihin saakka. Työlle ominaista on vastuun kantaminen ja keskeneräisyyden sietäminen. Paljon on asioita, jotka hoituvat ammatti-taidolla mutta aina sekään ei auta vaan mukana on jatkuva epävarmuus ja on vain luotettava siihen, että kaikki menee hyvin ja oppilaat oppivat. Vaikka ihmisten kanssa tehtävä työmme on vaihtelevaa, monipuolista ja palkitsevaa, ei ole ihme, että suuri osa opettajista kokee välillä riittämät-tömyyden tunteita.

Tämä lukuvuosi on **OAJ:n työhyvinvoinnin lukuvuosi**. Tar-koituksena on haastaa työnantajia pitämään huolta työntekijöiden jaksamisesta ja hyvinvoinnista mutta myös jokaista meistä huolehtimaan itsestämme sekä ympärillämme olevista. Hyvinvoiva opettaja jaksaa tehdä vaativaa työtään.

Teemavuosi on jaettu kuukausittaisiin teemoihin, jotka kyllä ovat ajankohtaisia ihan koko ajan. Näistä lisää asiaa löytyy osoitteesta

www.oaj.fi/arjessa/tyohyvinvointi/

OAJ Kainuun oma lukuvuosi on käynnistynyt vauhdikkaasti erilaisten tilaisuuksien ja tapahtumien muodossa ja samalla tavalla se tulee jatkumaankin. Työhyvinvointia ja hyvinvointia pyrimme huomioimaan niin, että tilaisuuksissamme on mukana myös jotain piristävää sisältöä, vähintään hyvää ruokaa.

Viime lukuvuonna järjestetty työhyvinvointiteemaisten luentojen sarja huipentuu tänä lukuvuonna työhyvinvointi-päivään lauantaina 22.2.2020 Kaukametsässä, Kajaanissa. Päivään tulee sisältymään erilaisia luentoja sekä työpajoja. Seuraa ilmoittelua ja tule mukaan!

Viime keväältä jäi mieleen eduskuntavaalien tiimoilta ta-paamiset ja hyvät keskustelut kansanedustajaehdokkaiden kanssa. On hienoa huomata, että meillä Kainuussa löytyy päättäjistä niin paljon koulutusmyönteisyyttä. Toivottavasti ajatukset siirtyvät käytäntöön hyvien päätösten myötä niin kuntien päättävissä elimissä kuin eduskunnassakin.

Yhteen hiileen puhaltaminen on yhdistystoiminnassa kaiken a ja o. Haluan kiittää kaikkia hyvästä ja rakentavas-ta yhteistyöstä.

Mukavaa syksyn jatkoa toivotellen,

Teija Jääskeläinen

Puheenjohtaja, OAJ Kainuu

OAJ KAINUUN HALLITUS



Vas: Meeri Mustonen, Arja Sirviö, Katriina Kemp-painen (vara), Teija Jääskeläinen, Sonja Keränen, Kaisu Soukkala-Hekkala, Minna Kivivuori, Arja Virkkunen, Reetta Suhonen, Eija Pekkonen, Maarit Oikarinen, Ismo Karppinen, Anita Räsänen, Heikki Nilkku, Erika Tajakka-Haapaniemi, Marika Pylkkänen, Erika Mankinen ja Irene Hämäläinen-Kölhi

Kuvasta puuttuu Outi Piirainen.

OAJ:n valtuusto on tehnyt linjauksen, jossa se suosittelee kehittämään järjestörakennetta toiminnallisesti kevyemmäksi. Yhdistystoimijoiden työ helpottuu, kun samojen henkilöiden monenkertaisia yhdistystehtäviä poistuu. Samalla voidaan tehostaa toimintaa sekä vahvistaa paikallista edunvalvontaa. Kainuun opettajayhdistykset ovatkin suosituksen mukaisesti tarkastelleet toimintaympäristöään.

Kajaaniin on rakennettu uusi paikallisyhdistys, jossa osa opettajista on järjestön suosituksen mukaisesti nyt suoraan OAJ Kajaanin henkilöjäseniä. Osa vanhan paikallisyhdistyksen jäsenyhdistyksistä kuitenkin säilytti vielä tässä vaiheessa yhdistyksensä. Pohdinnassa on ollut myös useamman kunnan yhteisen paikallisyhdistyksen perustaminen, mutta vielä tähän ei ollut valmiutta. Valtuuston linjauksen mukaisesti kehittämistä tulee edelleen jatkaa.

Kuntien ja yksityisten koulutuksenjärjestäjien luottamusmiesvaalit järjestettiin kevään aikana. Uudet luottamusmiehet ovat aloittaneet tehtävissään 1.8. alkaen. On hienoa, että ensimmäistä kertaa jokaisella kainuulaisella koulutuksenjärjestäjällä oli ehdokkaita vaaleissa. OAJ Kainuu kiittää ehdolle asettuneita opettajia valmiudesta kantaa vastuuta yhteisistä asioista sekä onnittelee tehtäviin valittuja.

Lähitulevaisuuden suurin haasteemme on Kainuun kuntien taloudellinen tilanne. Hyrynsalmi on ainoa Kainuun kunta, joka teki vuonna 2018 positiivisen tuloksen. Tilanne edellyttää yksittäisen kunnan oman toiminnan perusteellista läpikäyntiä sekä rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia, toiminnan sopeuttamista. Oman toiminnan tarkastelu ja oman organisaation uudistukset eivät riitä, vaan jatkossa

on etsittävä myös erilaisia kuntien välisiä yhteistyön muotoja. Erityisesti sote-palvelut on per kattava tasapainoon kuntien talouden kanssa. Sote-palvelut haukkaa yhä kasvavan leijonan osan kuntien talousvarasta, ja kuntiin jäävistä palveluista suurin on kasvatuksen ja koulutuksen alue. On hyvä muistaa ja muistuttaa, että kuntien valitsevat päättäjät tekevät päätökset kuntayhtymässä. Aika näyttää, kaatuuko kuntia soten myötä.

Olemme Kainuussa tällä hetkellä tilanteessa, jossa useamassa kunnassa sama henkilö joutuu samaan aikaan hoitamaan sekä OAJ:n paikallisyhdistyksen puheenjohtajan että JUKO:n pääluottamusmiehen tehtävää. Tällaisen kokonaisuuden hoitaminen on kohtuutonta yhden henkilön voimavarojen käyttämistä erityisesti lähitulevaisuus huomioiden. Työparitoimintana vastuuta ja tehtäviä voitaisiin jakaa. Taus-tatukena toimivat luonnollisesti muut paikallisyhdistyksen toimijat ja yhdistyksen linjaukset, jotka tuovat tarvittavaa laajuutta edunvalvontaan. Keskeisten tehtävien ei ole syytä antaa keskittyä liikaa samoihin käsiin.

Yhteiskunnan on hoidettava kaiken ikäisten, kokoisten ja kuntoisten asiat asianmukaisesti. OAJ:n paikallisyhdistysten ja luottamusmiesverkoston tehtävä on vaikuttaa, että kasvatuksen ja koulutuksen asiat tulevat huomioiduiksi ratkaisuja tehtäessä. Ensimmäiset päätökset yhteistoimintamenetelystä on jo tehty, joten töitä tulee riittämään laajalla rintamalla.

Voimia ja jaksamista yhdistysten toimijoille ja juuri valituille luottamusmiehille!

Heikki Kallunki
Alueasiamies

KUULUMISIA PAIKALLISYHDISTYKSILTÄ

Syyskuulumisia Sotkamosta

OAJ:n Sotkamon paikallisyhdistyksen puheenjohtajana toimii Minna Kivivuori ja sihteerinä Meeri Mustonen. Hallitukseen kuuluu 8 henkilöä ja se kokoontuu keskimäärin kuusi kertaa vuodessa; tarvittaessa useamminkin. Käytämme myös sähköisiä kokouksia. Lisäksi yhdistyksellä on sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset.

Jäsenetuina tarjoamme myös mm. erilaisia virkistys- ja urheiluaktiviteetteja, liikunta- ja kulttuuriavustusta (yht. 60€) sekä teemme matkoja. Tänä syksynä mm. lähdemme Kuopioon yhdistetylle jääkiekko-teatterimatalle ja tammikuussa VESO:illaan OPI-päivillä Oulussa pe-la. Tämä toteutetaan yhteistyössä työnantajan kanssa.

Varhaiskasvatuksessa on Sotkamossa tällä hetkellä viisi kunnallista päiväkotia ja kaksi yksityistä päiväkotia. Tämän lisäksi lapsia on kunnallisessa perhepäivähoidossa viidellä alueella ja yhdessä yksityisessä ryhmäperhepäiväkodissa. Perusopetuksessa löytyy alakoulun puolelta kolme taajama-koulua (Salmela, Leivola ja Vuokatti) ja kolme kyläkoulua (Kontinjoki, Pohjavaara ja Naapurinvaara). Sotkamossa yläkoulu toimii Tenetissä.

Sotkamon lukio on yksi Suomen monipuolisimmista lukioista. Lukio tarjoaa mahdollisuuden opiskella kansallisen yleislinjan lisäksi opiskella urheilulinjalla. Urheilulukio on tällä hetkellä erikoistunut pohjoismaisiin hiihtolajeihin, pesäpalloon, uintiin, suunnistukseen ja uusimpana lajina e-sportiin.

Kuten niin monissa Suomen kunnissa, niin myös meillä koulurakennukset ovat iäkkäitä ja niinpä niihin onkin viime vuosina tehty kuntokartoitus. Lisäksi opetushenkilöstö teki keväällä 2019 pedagogisen suunnitelman Sotkamon perusopetukseen ja lukioon.

Tänä syksynä Sotkamon koulutoimen kehittäminen jatkuu siten, että kuntapäättäjät tekevät mm. näiden asiakirjojen pohjalta päätöksiä koskien uusien koulurakennusten rakentamista ja rakennusten sijaintia. Tätä kirjoitettaessa on tiedossa sivistyslautakunnan päätös (29.8.2019 §79), jossa todetaan, että sivistysltk ”ehdottaa pedagogisen suunnitelman pohjalta, että uusi koulurakennus rakennetaan ja se olisi yläkoulu ja lukio”.

Elämme jännittäviä aikoja!
Iloa & jaksamista kasvatus- ja opetustyöhömmel!

OAJ:n Sotkamon paikallisyhdistys ry.



*Sotkamon lukio
kuva: Valtteri Mulkahainen*

Puolangan opettajien ammattiyhdistyksen terveiset

OAJ:n Puolangan paikallisyhdistyksessä on menossa 44. toimintakausi. Yhdistyksessämme on tällä hetkellä 29 jäsentä. Hallitukseen kuuluu kuusi jäsentä sekä heidän varahenkilönsä. Hallitus kokoontuu neljä kertaa vuodessa, tarvittaessa useamminkin. Lisäksi on syyskokous, jolloin jäsenillemme on tarjolla jotakin jouluisia ruokia. Kevätkokoukseen kuuluu myös yhteinen ruokailu. Lähinnä kevätkokouksen yhteydessä on jokin aktiviteetti, kuten esim. rentouttavaa joogaa tai keilailua. Joskus on tehty konsertti- ja teatterimatkoja. Pitkät etäisyydet ja kustannukset valitettavasti rajoittavat. Askanmäen kesäteatterilippu on ollut vakioetu viime vuoteen saakka, jolloin kuntamme alkoi tarjota ilmaislipun työntekijöilleen. Kaikkein suosituin etu on ollut ns. "hemmottelukortti" (60 euroa) johonkin paikalliseen liikkeeseen. Lisäopintojen suorittajaa tuetaan erillisestä anomuksesta. Jäseniämme muistetaan sekä ilossa että surussa. Annamme myös veteraniopettajillemme mahdollisuuden osallistua järjestämiimme retkille ja virkistytymiseen.

Yhdistyksemme tarkoituksena on valvoa jäsentensä etua erityisesti Puolangan kuntaan ja tarvittaessa OAJ Kainuun hallituksen kautta muihin päättäviin elimiin. Paikkakunnan muiden järjestöjen kautta edistämme jäsentemme hyvinvointia. Teemme yhteistyötä lähikuntien opettajajärjestöjen kanssa.

Puolanka on kyselytuloksen mukaan halukas säilyttämään oman yhdistyksensä. Opettajamäärä vähenee ja samalla vähenee jäsenmäärä. Haasteena on saada toimijoita. Yhdistyksemme on palkittu kaksi kertaa 500 eurolla äänestysaktiivisuudesta. Se on todisteena valveutuneisuudesta ja energisyydestä. Olemme iloinneet saamastamme palkkiosta. Tällä hetkellä opettajiston voimavarat ja jaksaminen ovat kovalla koetuksella, joten työhyvinvointi on yhdistyksemme ja meidän kaikkien suurin haaste.

OAJ:n Puolangan paikallisyhdistys ry.



Puolangan opettajien ammattiyhdistyksen hallituksen kokous ravintola Esterissä 11.9.2019

OAJ Kajaanin terveiset

Miksi tehdä asioita monessa eri osastossa, kun isommalla porukalla on joukkovoimaa? Tätä miettivät sekä OAJ että kainuulaiset OAJ:n paikallisyhdistykset. Mihin lukuisista paikallisyhdistyksistä liittyisin, mielti kainuulainen opettaja. Mistä riittää tekijöitä yhdistyksen hallitukseen, pohtivat aktiiviset jäsenet. Mm. tällaisten pohdintojen myötä Kajaanissa ysiläiset, vakalaiset ja ammatilliset opettajat alkoivat pohtia, miten Kajaanissa voitaisiin uudella tavalla järjestäytyä. Onko tarvetta omalle paikallisyhdistykselle, vai olisiko järkevää laittaa hynttyyt yhteen?

Järjestörakennemuutoksesta oli puhuttu vuosikausia, mutta asia oli aina hautautunut. Syksyllä 2017 OAJ Kajaani kutsui järjestöasiamies Kirsti Hietarannan Kajaaniin avaamaan yhdistyksille muutokseen liittyviä koukeroita. Ja jo samana syksynä OAJ Kajaani päätti vuosikokouksessaan aloittaa asian valmistelun. Vuoden 2018 alussa aloitettiin eri jäsenyhdistysten väliset keskustelut aiheesta ja syksyllä useamman eri yhdistysten vuosikokouksissa tehtiin isoja päätöksiä. Ysiläiset, vakalaiset ja akolilaiset päättivät lakkauttaa omat yhdistyksensä ja liittyä uuteen B-malliseen OAJ Kajaaniin. B mallinen tarkoittaa yhdistystä jossa henkilöt voivat olla suoraan jäseniä tai yhdistysjäseniä. AO, TOOL, KKO ja SMOL päättivät ainakin toistaiseksi säilyttää oman yhdistyksensä ja liittyä OAJ Kajaaniin yhdistyksinä.

Uusi OAJ Kajaani aloitti toimintansa 1.1.2019. Yhdistyksessä on 756 jäsentä. Yhdistyksen puheenjohtaja ja ammatillisen jaoksen vetäjä on Arja Virkkunen (ammatilliset opettajat), sihteerinä ja 1. varapuheenjohtajana sekä Ysijaoksen vetäjänä toimii Erika Mankinen. 2. varapuheenjohtaja ja Vaka-jaoksen vetäjä on Marja-Riitta Komulainen. Lisäksi yhdistyksessä on koulutus- ja virkistysvastaava eli "kovis", jäsensihteerit, tiedottaja sekä taloudenhoitaja. Hallituksessa on puheenjohtajan lisäksi yhteensä yhdeksän aktiivista jäsentä.

Vaikka järjestörakennemuutostus oli tekijöille melkoinen voimainponnistus, on uusi yhdistys aloittanut toimintansa aktiivisesti. Vuoden alussa hallitus kokoontui Vuokattiin ryhmäytymään, keskustelemaan uuteen yhdistykseen kohdistuvista odotuksista sekä suunnittelemaan tulevaa toimintaa ja käytänteitä. Helmikuussa yhdistys piti ensimmäisen vuosikokouksensa. Kevään aikana tarjosimme kasvaneelle jäsenistölle alennuksia liikunnallisiin aktiviteetteihin ja järjestimme Kauppakadun valloituksen eli ostosillan toukokuussa. Lisäksi kutsuimme kaikki yhdistyksen yhteysopettajat illalliselle ja kuulemaan uuden yhdistyksen toimintatavoista ja muistakin ajankohtaisista asioista. Kevät huipentui toukokuun lopussa pidettyihin Laidunkauden avajaisiin, johon kokoontui jo kiitettävästi eri koulutusalojen opettajia. Tänä syksynä jatketaan vielä kevään liikuntaetuja ja tarjotaan alennusta Hokin ja Papaksen peleistä. Lisäksi olemme varanneet yhdistyksen jäsenille lippuja Laila-musikaaliin. Kajaanin yrittäjien kanssa neuvotellaan myös uudesta Kauppakadun valloituksesta.

Edunvalvonnassa olemme olleet aktiivisesti mukana mm. Kajaanin ammattikorkeakoulun YT-neuvottelujen osalta. Muidenkin koulutusalojen johtajia on tavattu ja opettajakunnan terveisiiä on viety eteenpäin. Pääluottamusmiehet

kutsutaan aina hallituksen kokouksiin, jotta saamme ajantasaalla olevaa tietoa eri yksiköistä. Lisäksi kokouksissamme on yleensä mukana työsuojeluvaltuutettu Kaisu Soukkala-Hekkala.

Ammatillisella puolella muutoksen tuulet ovat puhaltaneet voimakkaasti. Koulutusliikelaitos ammatillisten opettajien osalta siirtyi vuoden 2019 alusta vuosityöaikaan ja kalenterivuosityöjärjestelmään. Vuosityöaika tarkoittaa, että ei erotella oppitunteja ja muuta työtä. Työaikaan lasketaan opetus- ja ohjaustunnit, niiden valmistelu ja jälkityöt, kokoukset, palaverit, tapaamiset, kouluttautumiset ja kaikki muut opettajalle määrättävät työtehtävät. Oppituntien laskemisesta siirrytään työtuntien laskemiseen. Työtuntien seurantarjestelmät vaativat vielä kehittämistä, ja seurantarjestelmien heikkoudesta onkin tullut henkilöstöltä palautetta ja onhan uuden muutoksen omaksumisella omat kasvukipunsa. Edukain opettajien osalta vuosityöaikaan siirtymisen valmistelut on käynnistetty. Reformin jälkimainigit runtelevat vielä ammatillista koulutusta ja niistä vaurioista tulleita kolhuja maksamme vielä pitkään. Rahoituksesta puolet tulee suoritus- ja vaikuttavuuden mukaan. Tämä tarkoittaa sitä, että tarve opiskelijatyöpäiville lisääntyi, joten opiskelijoiden loma-aika lyheni.

Kesäkuu on vielä opiskelukuukausi, mikä puolestaan on aiheuttanut hämmennystä osassa opiskelijoita.

Kuluvana lukuvuonna yhdistys seuraa tarkasti kaupungin talouden sopeuttamisohjelman valmistelua. Niin varhaiskasvatuksen kuin aineenopettajapuolellakin huolena on pätevän työvoiman saaminen kaupunkiin. Uusi varhaiskasvatuslaki asettaa haasteen reilun kymmenen aloitettava jo nyt. Ryhmäkokojen merkitystä on korostettava, niin varhaiskasvatuksessa kuin perusopetuksessa lukiota unohtamatta. Uskomme, että kohtuulliset ryhmäkoot tuovat pitemmässä juoksussa merkittäviä säästöjä.

Opettajien työssäjaksaminen puhuttaa meitä kokouksissakin. Ammatillisen puolen jatkuvat säästöt ja muiden koulutusalojen kasvavat eriyttämisen tarpeet ilman resursseja uuvuttavat opettajia. Tätä viestiä yritämme viedä eteenpäin. Olemme huolissamme opettajien työhyvinvoinnista.

OAJ:n Kajaanin paikallisyhdistys ry.



OAJ Kajaanin puheenjohtajisto

YHTEYSTIEDOT

ALUEYHDISTYS		OAJ Kainuu aluetoimisto, Louhikatu 8A 3, 87100 Kajaani	www.oajkainuu.fi
Puheenjohtaja	Jääskeläinen Teija	044-9781528	teija.jaaskelainen@edukajaani.fi
1. vpj	Virkkunen Arja	040-5265161	arja.virkkunen@kao.fi
2. vpj	Räsänen Anita	0400-572804	marasanen@gmail.com
Sihteeri	Pekkonen Eija	050-5723882	eija.pekkonen@kamk.fi
Alueesiamies	Kallunki Heikki	050-0582453	heikki.kallunki@edu.kajaani.fi
YT-yhdyshenkilö	Soukkala-Hekkala Kaisu	044-7100404	kaisu.soukkala-hekkala@kajaani.fi
Koulutusvastaava/ OAJ Valtuutettu	Pykkänen Marika	040-7063259	koulutusvastaavakainuu@gmail.com
PAIKALLISYHDISTYSTEN PUHEENJOHTAJAT			
Hyrnsalmi	Kyllönen Virpi	040-5399770	virpi.kyllonen@hyrnsalmi.fi
Kajaani	Virkkunen Arja	040-5265161	arja.virkkunen@kao.fi
Kuhmo	Karppinen Ismo	044-3742261	ismo.karppinen@kuhmo.fi
Paltamo	Tuohimaa Tiina	044-7500952	tiina.tuohimaa@paltamo.fi
Puolanka	Hämäläinen-Kölhi Irene	040-8247249	irene.hamalainen-kolhi@edu.puolanka.fi
Ristijärvi	Salo Juha	050-3097187	juha.salo@ristijarvi.fi
Sotkamo	Kivivuori Minna	044-7502512	minna.kivivuori@sotkamo.fi
Suomussalmi	Nilkku Heikki	040-8224627	heikki.nilkku@edu.suomussalmi.fi
KAJAANIN PAIKALLISYHDISTYKSEN JÄSENYHDISTYSTEN PUHEENJOHTAJAT			
KAO	Kahl Helena	044-2944506	helena.kahl@kao.fi
KKO	Pekkonen Eija	050-5723882	eija.pekkonen@kamk.fi
SMOL	Salo Mikko-Pekka	040-5280098	mikko-pekka.salo@kajaani.fi
TOOL	Sirviö Arja	044-7101245	arja.sirvio@kamk.fi
PÄÄLUOTTAMUSMIEHET			
Edukai Oy	Kemppainen Katriina	040-0594609	katriina.kemppainen@kao.fi
Hyrnsalmi	Kemppainen Marjokaisa	040-5472672	marjokaisa.kemppainen@hyrnsalmi.fi
Kainuun opisto	Oikarinen Miia	044-5790745	miia.oikarinen@kainuunopisto.fi
Kajaani	Kallunki Heikki	050-0582453	heikki.kallunki@edu.kajaani.fi
Kajaanin amk	Mustonen Raimo	044-7101362	raimo.mustonen@kamk.fi
Kuhmo	Karppinen Ismo	044-3742261	ismo.karppinen@kuhmo.fi
Paltamo	Tuohimaa Tiina	044-7500952	tiina.tuohimaa@paltamo.fi
Puolanka	Hämäläinen-Kölhi Irene	040-8247249	irene.hamalainen-kolhi@edu.puolanka.fi
Ristijärvi	Klemetti Sanna	044-7159740	Sanna.klemetti@ristijarvi.fi
Sotkamo	Kivivuori Minna	044-7502512	minna.kivivuori@sotkamo.fi
Suomussalmi	Sivonen Ulla	044-7773295	ulla.sivonen@edu.suomussalmi.fi